PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Montería, Marzo de 2022

Señor
NASLY LOPEZ CASTELAR
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.3192869**
Profesional Grado 03
Monteria

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes de Marzo del año 2022

Referencia: No. CO1.PCCNTR.3192869

LUCIA YANETH VILLADIEGO HAMON, identificada con la cédula de ciudadanía No. 50.892.957 de Montería, en mi calidad de Contratista del SENA, en el Centro de Comercio, Industria y Turismo Regional Córdoba, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia, a continuación presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor del presente contrato es máximo de TREINTA Y SIETE MILLONES OCHOCIENTOS MIL PESOS M/CTE (37.800.000); el SENA pagará de la siguiente manera: diez (10) pagos iguales por los meses de febrero a noviembre de 2022, por valor de TRES MILLONES SEISCIENTOS MIL PESOS M/CTE ($3.600.00) cada uno; y un (1) último pago de UN MILLON OCHOCIENTOS MIL PESOS ($1.800.000). Dichos honorarios serán pagados por el SENA al contratista de acuerdo al cronograma definido por la Dirección Administrativa y Financiera de la Dirección General, en la cuenta de **ahorro No.24481441851** de **BANCOLOMBIA S.A**, cuyo titular es la contratista; el cambio de la cuenta por parte del contratista deberá ser informada al supervisor del contrato con el fin de sustituir los trámites pertinentes. Para que el SENA pueda adelantar los trámites administrativos del pago, la Contratista debe acreditar previamente el cumplimiento de los requisitos de pago, tales como la certificación expedida por el supervisor del contrato, en la que acredite el cumplimiento a entera satisfacción del objeto y obligaciones del contrato en el respectivo periodo y la certificación de los aportes al sistema de salud, Pensión y Riesgos Laborales, así como todos los documentos necesarios para el pago.

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2022.

OBJETO:
CONTRATAR LOS SERVICIOS PERSONALES DE CARÁCTER TEMPORAL COMO INSTRUCTOR CONTRATISTA PARA IMPARTIR FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL EN EL MARCO DEL PROGRAMA OFERTA REGULAR, TITULADA Y COMPLEMENTARIA PRESENCIAL Y VIRTUAL EN EL CENTRO DE COMERCIO INDUSTRIA Y TURISMO DEL SENA REGIONAL CÓRDOBA.

Obligaciones Especificas:

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	Apoyar la Planeacion y ejecucion la formación profesional de acuerdo al programa de formación asignado, para el logro de los resultados de aprendizaje definidos cumpliedo las horas de formación de las competencias de los programas de formación equivalentes a 160 horas mensuales. Conforme a los requerimientos del Gobierno nacional COVID 19	**Competencia:** Comprender textos sencillos en inglés en forma escrita y auditiva. **Resultados de aprendizajes:** ➢ Realizar intercambios sociales y prácticos muy breves, con un vocabulario suficiente para hacer una exposición o mantener una conversación sencilla sobre temas técnicos ➢ Encontrar vocabulario y expresiones de inglés técnico en anuncios, folletos, páginas web, etc ➢ Leer textos muy breves y sencillos en inglés general y técnico ➢ Comprender frases y vocabulario habitual sobre temas de interés personal y temas técnicos ➢ Comprender la idea principal en avisos y mensajes breves, claros y sencillos en inglés técnico ➢ Comunicarse en tareas sencillas y habituales que requieren un intercambio simple y directo de información cotidiana y técnica. ➢ Encontrar información específica y predecible en escritos sencillos y cotidianos. Técnico en Construccion de edificaciones, **Ficha 2451845**; Técnico en Construccion de edificaciones, **Ficha 2367608**. **Competencia:** Interactuar en lengua inglesa de forma oral y escrita dentro de contextos sociales y laborales según los criterios establecidos por el marco común europeo de referencia para las lenguas. **Resultados de Aprendizaje:** ➢ Participar en intercambios conversacionales básicos en forma oral y escrita en inglés en diferentes situaciones sociales tanto en la cotidianidad como en experiencias pasadas. ➢ Llevar a cabo acciones de mejora relacionadas con el intercambio de información básica en inglés, sobre sí mismo, otras personas, su contexto inmediato así como de experiencias. ➢ Comprender información básica oral y escrita en inglés acerca de sí mismo, de las	Carpeta de la ficha que contiene las siguientes evidencias: Guia de aprendizaje Lista de asistencia, Plan de trabajo, formato mensual de eventos, Fotografias, diapositivas, actividades, chats, e-mails, reporte juicios evaluativos.

		personas y de su contexto inmediato en realidades presentes e historias de vida. ➢ Describir a nivel básico, de forma oral y escrita en inglés personas, situaciones y lugares de acuerdo con sus costumbres y experiencias de vida. ➢ Comunicarse de manera sencilla en inglés en forma oral y escrita con un visitante o colega en un contexto laboral cotidiano. ➢ Poner en práctica vocabulario básico y expresiones comunes de su área ocupacional en contextos específicos de su trabajo por medio del uso de frases sencillas en forma oral y escrita. Técnico en Servicio de Restaurante y Bar, **Ficha 2347864**; Técnico en Elaboracion de prendas de vestir sobre medidas, **Ficha 2396066.**	
2	Colaborar con la elaboración de la planeación pedagógica, guias de aprendizaje, instrumentos de evaluacion, plan de trabajo, ayudas didácticas requeridos para el desarrollo de los procesos de formación asignados	Se elaborarion las guias de aprendizaje y el plan de trabajo de las fichas: Técnico en Construccion de edificaciones, **Ficha 2451845**; Técnico en Construccion de edificaciones, **Ficha 2367608**; Técnico en Servicio de Restaurante y Bar, **Ficha 2347864**; Técnico en Elaboracion de prendas de vestir sobre medidas, **Ficha 2396066.**	Carpeta de la ficha que contiene las siguientes evidencias: Guia de aprendizaje Lista de asistencia, Plan de trabajo, formato mensual de eventos, Fotografias, diapositivas, actividades, chats, e-mails, reporte juicios evaluativos.
3	Registrar en el aplicativo SOFIA PLUS, todas las evidencias del proceso formativo: crear la rutas de aprendizaje, asociar aprendices, realizar registro de inasistencia de aprendices,planes de mejoramiento y registrar juicios evaluativos, acorde con los lineamientos institucionales.	Registro de juicios evaluativos de: **Ficha 2451845**; Técnico en Construccion de edificaciones, **Ficha 2367608**; Técnico en Servicio de Restaurante y Bar, **Ficha 2347864**; Técnico en Elaboracion de prendas de vestir sobre medidas, **Ficha 2396066.**	Carpeta de la ficha que contiene las siguientes evidencias: Guia de aprendizaje Lista de asistencia, Plan de trabajo, formato mensual de eventos, Fotografias, diapositivas, actividades, chats, e-mails, reporte juicios evaluativos.
4	Presentar las actas finales de cierre de etapa lectiva de las fichas asignadas como responsable, acorde con los lineamientos institucionales.	No se realizaron estas acciones en el mes objeto de cobro. No soy líder de ficha.	No aplica para el mes objeto de cobro
5	Apoyar el tramite de las novedades de deserción de aprendices acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz	No se realizó esta accion en el mes objeto de cobro.	No aplica para el mes objeto de cobro

6	Asistir a los aprendices en las novedades acorde con lo establecido en el reglamento del aprendiz	No se ha presentado ninguna novedad en el mes objeto de cobro	No aplica para el mes objeto de cobro
7	Aportar todos los documentos soportes del proceso de formación profesional, publicados en la plataforma SIGA.	Se utilizaron, de acuerdo a lo requerido, los formatos vigentes para la gestión de la formación integral en las fichas asignadas a mi nombre.	Formatos GFPI-F-135
8	Participar en proyectos de investigación aplicada, técnica y pedagógica en función de la formación profesional de los programas relacionados con el área temática.	No se realizó esta acción en el mes objeto de cobro, ya que no fui solicitada por la dirección de SENNOVA.	No aplica para el mes objeto de cobro
9	Subir los documentos soportes del pago en la plataforma del SECOP II en los plazos establecidos por la entidad y acorde con los requisitos legales exigidos	Se cargaron los documentos en el aplicativo SECOPII las carpetas GF y GC y el informe de ejecución mensual con sus respectivos anexos	Formato informe mensual de ejecucion GTH-F-062 V09
10	Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo máximo de tres (3) días habiles anomalías, inconsistencias, novedades de aprendices y hallazgos en el registro de la información	No se realizaron estas acciones en el mes objeto de cobro.	No aplica para el mes objeto de cobro
11	Comunicar al Supervisor del contrato en un plazo no inferior a quince (15) días habiles las anomalías, inconsistencias, novedades del Contrato (Cesion-Terminacion), en el caso de la terminación solo procederá cuando culmine el periodo de ley de garantía.	No se realizó esta acción en el mes objeto de cobro.	No aplica para el mes objeto de cobro
12	Cumplir con los lineamientos del sistema de gestión de SST y los lineamientos establecidos por el gobierno nacional frente la pandemia del COVID 19	Atender los lineamientos del grupo de salud y seguridad en el trabajo	Se mantiene el distanciamiento físico, lavado de manos y uso de la mascarilla
13	Atender las solicitudes realizadas por el supervisor del contrato.	•Se remiten los eventos mensuales •Curso transparencia, equidad y lucha contra la corrupción (2021) •Encuesta perfil socio-demográfico	•Formato de eventos, contenido en la carpeta de evidencias ficha. •Pantallazos en archivo Word del curso y de la encuesta.

A continuación relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHAS DE DESPLAZAMIENTOS	
			INICIO	FINALIZACIÓN
1.				
2.				

Nota 1: *Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.*

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales, los desplazamientos realizados y el y el No. **4438411462** de la planilla expedido por Bancoomeva correspondiente al mes de febrero del año 2022. (Decreto Ley 2106 de 2019 – " *Decreto Ley Antitrámites"*)

Declaración bajo la gravedad de juramento.

Me permito declarar **bajo la gravedad de juramento** que durante el periodo objeto de cobro SI____NO_**X**__ he suscrito otro u otros contratos con entidade(s) del Estado el (los) cual(es) se encuentra(n) en ejecución; la anterior declaración de acuerdo con lo establecido en el numeral 5º de la Directiva Presidencial No. 001 de 2022, a fin de identificar potenciales conflictos de interés y hacer la gestión del riesgos para la toma de decisiones dentro del principio de la debida diligencia frente a la ejecución de los contratos de prestación de servicios profesionales o de apoyo a la gestión.

Nota: En el evento de señalar **SI,** el análisis efectuado por el supervisor y ordenador de pago deberá quedar documentado y publicado en el SECOP II en los documentos relacionados en el archivo Gestión Contractual GC_ del periodo objeto de cobro.

Cordialmente,

LUCIA YANETH VILLADIEGO HAMON
Contratista
C.C. No.50892957 de Montería.

Recibí a satisfacción:

NASLY LOPEZ CASTELAR
Supervisor Contrato CO1.PCCNTR.3192869 de 2022
Profesional Grado 03